

.....
(pieczęć zakładu pracy)

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

Zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą reprezentowanym przez

.....
(pracodawcę, osobę zatrudnioną u pracodawcy, osobę prowadzącą zakład pracy w imieniu pracodawcy)

a urodzonym

.....
(imię i nazwisko)

.....
(data i miejsce urodzenia)

zamieszkałym absolwentem gimnazjum zwanym dalej
młodocianym.

.....
(adres zamieszkania młodocianego)

1. Strony zawierają umowę na czas nieokreślony*) na czas określony*).

2. Nauka w zawodzie trwać będzie miesięcy –

.....
(nazwa i symbol cyfrowy zawodu)

rozpoczyna się w dniu i kończy w dniu

3. Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące(ęcy) nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

4. Nauka zawodu kończy się

- egzaminem czeladniczym – składanym przed komisją izby rzemieślniczej
- egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe składanym przed właściwą Okręgową Komisją Egzaminacyjną.*)

5. Nauka zawodu odbywać się będzie w

.....
(nazwa zakładu, miejsce odbywania nauki)

pod nadzoremposiadającym kwalifikacje

.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy)

zawodowe

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne.....

.....
(nazwa i nr dokumentu przez kogo wydany)

6. Młodociany będzie realizował obowiązek kształcenia w formie szkolnej*) pozaszkolnej*) w

.....
(nazwa szkoły lub placówki, w której młodociany realizuje obowiązek kształcenia)

7. Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

8. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku (nie mniej niż 4%)

w II roku (nie mniej niż 5%)

w III roku (nie mniej niż 6%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dz. Urz. RP „Monitor Polski”.

9. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonego przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek kształcenia,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,

- przystąpić do egzaminu czeladniczego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zakończeniu nauki zawodu.

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego w określonym zawodzie zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu w danym zawodzie,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu czeladniczego lub potwierdzającego kwalifikacje zawodowe zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

10. Strony postanawiają ponadto, że:

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art. 196 ustawy kodeks pracy**)

2.

3.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodziców, prawnych opiekunów)

Załączniki:

1. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.
2. Świadectwo ukończenia gimnazjum.

Oświadczenie młodocianego

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

*) niepotrzebne skreślić

**) dotyczy wyłącznie umów o pracę zawartych na czas określony

PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998 r., Nr 21 poz. 94, ze zmianami).
2. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r., Nr 112, poz. 979 ze zmianami).
3. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami),
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 278 ze zmianami).
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2002r., Nr 113, poz. 988 ze zmianami).
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808).
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007 r., Nr 83, poz. 562 ze zmianami).
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 października 2005 r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. Nr 215, poz. 1820).